



# Agent / Agente de développement local

L'agente ou l'agent de développement local fait en sorte que les habitants d'un quartier, d'une ville ou d'une zone rurale vivent mieux ensemble. Mi-animateurs mi-médiateurs, ces professionnels dynamisent le territoire sur le plan socioculturel.

## SOMMAIRE

Le métier

Compétences requises

Où l'exercer ?

Les études

Emploi et secteur

Salaire du débutant

Pour aller plus loin

Niveau minimum d'accès : **bac + 3**

Salaire débutant : **1890 €**

Statuts : **Statut fonctionnaire, Statut salarié**

---

**Synonymes :** Animateur / animatrice de développement

**Secteurs professionnels :** Fonction publique, Social

**Centres d'intérêt :** J'ai le sens du contact, J'aime bouger, J'aime communiquer



© shironosov/iStock/Getty Images

## Le métier

---

### Créer une dynamique

Les agents de développement local sont des professionnels de terrain chargés de déployer la politique de la Ville. Pour cela, ils accompagnent de nombreux projets : lutte contre l'exclusion numérique, sorties éducatives, prévention de la délinquance avec les services de police, intégration de familles isolées, mise en place d'équipements urbains... En milieu rural, ils impliquent les agriculteurs dans les projets de pays (territoire regroupant plusieurs communes) ou luttent contre les discriminations...

### Fédérer autour d'un projet

Des parents souhaitent voir des bancs devant l'école. L'agent ou l'agente de développement local fait remonter l'information aux élus. Ancré dans un quartier, une ville ou une zone rurale, il ou elle met en adéquation les besoins des habitants et les enjeux politiques locaux. Mission : fédérer l'action des élus, des associations, des services municipaux et des structures sociales.

### Favoriser le droit d'expression

Les agents de développement local organisent repas et animations (bals de quartier, journée ou semaine à thème...), ils favorisent la démocratie locale en instituant des conseils consultatifs de quartier, etc. Objectif : permettre aux citoyens de donner leur avis sur les dossiers concernant la gestion urbaine, la circulation...

## Compétences requises

---

### Une grande polyvalence

Sous la responsabilité d'un ou d'une responsable ou chargé/e de mission de développement local, l'agent ou l'agente de développement local peut participer à un diagnostic d'un territoire, monter un dossier technique et financier, aider à mobiliser les élus et les partenaires des projets ou, plus souvent, rester sur le terrain en contact avec les usagers pour la mise en place et le suivi des projets. Au fait des politiques publiques d'aménagement et de développement, les agents doivent connaître les rouages de l'administration locale, régionale, nationale ou européenne même si leur travail se fait essentiellement sur le terrain.

## Une communication efficace

Interface entre la Ville et ses habitants, l'agent ou l'agente est aussi à l'aise pour animer des réunions que pour dialoguer avec des élus. Ils maîtrisent différents outils de travail : techniques d'interview, techniques rédactionnelles, organisation d'événements...

## Engagement et diplomatie

Passionnés les agents de développement savent prendre du recul et faire preuve d'humilité. En cas de tensions avec les acteurs locaux, diplomatie et tact sont nécessaires. Curiosité, ouverture d'esprit, diplomatie, autonomie, qualités d'écoute et créativité sont aussi indispensables pour exercer ce métier.

## Où l'exercer ?

### Contractuel ou fonctionnaire

L'agent ou l'agente de développement local exerce le plus souvent dans une ville ou une communauté d'agglomération, mais aussi dans les communautés de communes, les associations, les parcs naturels régionaux ou les bureaux d'études en aménagement. Ils peuvent être salariés sous contrat ou fonctionnaire territorial (rédacteur, attaché), après réussite à un concours. Les CDD sont nombreux pour les non-fonctionnaires.

### Déplacements fréquents

Travaillant en réseau, l'agent ou l'agente de développement local entretient des liens avec les services municipaux, départementaux et régionaux, les structures scolaires et sociales... En contact avec de nombreux professionnels, ils sont amenés à se déplacer fréquemment à la rencontre des élus, des résidents ou du milieu associatif.

### Mobilité professionnelle

Autonomie et disponibilité, sont indispensable pour ce métier où il faut adapter ses horaires aux projets suivis. Le plus souvent intégré à une équipe, l'agent ou l'agente peut aussi travailler en solo, notamment en milieu rural. Pour rester efficace, il est conseillé aux agents de développement local de changer régulièrement de poste, environ tous les 4 ou 5 ans.

## Les études

### Après le bac

3 ans pour préparer un BUT carrières sociales (parcours villes et territoires durables), une licence professionnelle métiers de l'aménagement du territoire et de l'urbanisme

(1 an après un bac + 2), éventuellement complétés par un master (2 ans).

## **bac + 3**

- [BUT carrières sociales parcours villes et territoires durables](#)
- [Coordinateur de projets à impact social et environnemental](#)
- [Licence mention géographie et aménagement](#)
- [Licence mention humanités](#)
- [Licence mention sciences de l'homme, anthropologie, ethnologie](#)
- [Licence mention sociologie](#)
- [Licence pro mention développement de projets de territoires](#)
- [Licence pro mention métiers de la protection juridique des personnes vulnérables](#)
- [Licence pro mention métiers de l'aménagement du territoire et de l'urbanisme](#)

## **bac + 5**

- [Master mention administration économique et sociale](#)
- [Master mention gestion des territoires et développement local](#)
- [Master mention science politique](#)

## **Emploi et secteur**

---

### **Des emplois en progression**

Le marché de l'emploi du développement local porte sur un faible effectif. Cependant, avec la montée en puissance des projets éducatifs locaux, de la démocratie locale, des actions de prévention-sécurité, de la mise en place de mairies de quartier... le métier s'est développé au cours des dernières années. L'offre d'emploi est aussi dynamisée par la mobilité de fonction qui caractérise la profession. Certaines zones rurales ou collectivités moins attractives peinent à recruter. L'expérience et la force de proposition sont des atouts pour les futurs recrues.

### **Une certaine stabilité**

Liés à une mission, les emplois sont à durée limitée. C'est pourquoi les collectivités recrutent souvent des contractuels. L'enchaînement de nombreuses missions courtes précède souvent une évolution et une stabilisation professionnelle. L'expérience acquise au cours des missions permet d'évoluer vers la fonction de chargé de mission, de chef de projet ou de consultant en bureau d'études. Les concours (rédacteur et animateur) de la fonction publique territoriale permettent également d'accéder à plus de sécurité de l'emploi.

### **Secteur**

**Social**

## Salaire du débutant \*

À partir de 1890 euros brut par mois, pour un animateur territorial.

\* variable en fonction du lieu d'exercice, du statut.

## Pour aller plus loin

### Sur le web

[Inter-réseaux des professionnels du développement social urbain.](#)

[Union nationale des acteurs du développement local.](#)

### Librairie



PARCOURS

#### Travail social

Paru le 21/03/2024

Broché • 12,00 €

PDF • 8,00 €

## Centres d'intérêt

[J'ai le sens du contact →](#)

[J'aime bouger →](#)

[J'aime communiquer →](#)

## Autres métiers à découvrir

Ingénieur social

Attaché territorial

Conseiller technique en accessibilité

Inspecteur de l'action sanitaire et sociale

