

# Auditeur / Auditrice interne

Comme un médecin généraliste, l'auditeur ou l'auditrice interne examine son entreprise, ses filiales et ses services sous tous les angles : commercial, comptable, fiscal, informatique... Son but : améliorer le fonctionnement et la productivité de sa société.

## SOMMAIRE

Le métier

Compétences requises

Où l'exercer ?

Les études

Emploi et secteur

Salaire du débutant

Pour aller plus loin

Niveau minimum d'accès : **bac + 5**

Salaire débutant : **2900 €**

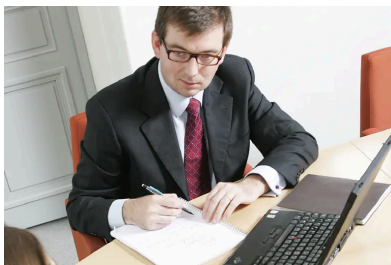
Statut : **Statut salarié**

---

**Synonymes** : Auditeur financier / auditrice financière

**Secteurs professionnels** : Audit - conseil, Commerce et distribution

**Centres d'intérêt** : Enquêter, analyser l'information, je veux en faire mon travail, J'ai le sens du contact, J'aime bouger, J'aime jongler avec les chiffres



© Alain Potignon/Onisep

## **Le métier**

---

### **Un examen complet**

Améliorer les résultats de son entreprise : tel est le défi quotidien de l'auditeur ou de l'auditrice interne. À la demande de la direction générale, il ou elle examine donc les pratiques de tous les services : comptable, financier, commercial, juridique, achats, ressources humaines, informatique, production, relation clients... que ce soit au siège, comme dans les filiales.

### **Des propositions constructives**

Grâce à une approche systématique et méthodique basée sur des entretiens avec le personnel et des tests, l'auditeur ou l'auditrice est en mesure de détecter des dysfonctionnements au service comptable, ou dans le système d'information par exemple, notamment en confrontant la réalité avec le fonctionnement « idéal ». À partir de cette première phase de récolte d'informations, il ou elle rédige un rapport comprenant des recommandations pour améliorer les procédures, le contrôle et l'organisation des services.

### **Introduire les bonnes pratiques**

Vient ensuite le suivi de la mise en oeuvre de ses recommandations approuvées par la direction. Pour cela, l'auditeur ou l'auditrice doit faire prendre conscience au personnel et aux chefs de service qu'en adoptant les nouvelles méthodes et procédures, ils gagneront en temps et en efficacité. C'est par le dialogue qu'il ou qu'elle veille à la mise en place de son plan d'action sur le terrain.

## **Compétences requises**

---

### **Écoute et sens critique**

Des qualités d'écoute sont indispensables pour obtenir la bonne information et apprécier la situation en toute objectivité. Sans oublier des capacités d'analyse, un sens critique pour rebondir et approfondir les entretiens. Une aisance à communiquer (à l'oral comme à l'écrit) est indispensable, et souvent en anglais dans les groupes internationaux.

### **Polyvalence**

Abordant tour à tour les angles commerciaux, comptables, juridiques, fiscaux, informatiques... les auditeurs font preuve d'adaptabilité. L'ouverture d'esprit est un atout dans les groupes internationaux, qui donnent l'occasion de pénétrer dans d'autres cultures. Disponibilité, mobilité et autonomie sont indispensables.

## Diplomatie et éthique

L'auditeur ou l'auditrice est parfois perçu/e comme « l'émissaire de la direction » par les services audités. Pour que leurs interlocuteurs ne restent pas sur la défensive et adhèrent à leurs recommandations, les auditeurs doivent déployer des trésors de diplomatie. Il ne s'agit pas d'imposer, mais de faire comprendre conscience de l'utilité de la démarche et des changements à opérer. Un zeste de pédagogie est donc également nécessaire pour ces moutons à 5 pattes dont la déontologie et la discrétion doivent être indiscutables.

## Où l'exercer ?

---

### Dans les grands groupes

L'auditeur ou l'auditrice interne exerce dans des groupes industriels ou commerciaux, des banques ou des sociétés de services, comptant généralement plus de 1000 salariés. Certaines entreprises confient leur audit interne à des cabinets de conseil externes. Mais l'auditeur ou l'auditrice interne est le plus souvent rattaché/e à la direction générale.

### Souvent en déplacement

L'auditeur ou l'auditrice exerce ses fonctions au siège de son entreprise, mais aussi dans les sites de production et dans les différentes filiales du groupe. Cela implique de nombreux déplacements. Dans les groupes internationaux, il ou elle est souvent entre 2 avions, et doit s'adapter aux horaires et aux fonctionnements locaux.

### Une équipe de choc

Il n'est pas rare qu'une mission réunisse 2 à 5 auditeurs ayant des niveaux d'expérience, des responsabilités et des champs d'expertise différents. Par exemple, une équipe typique peut comporter un assistant ou une assistante, un auditeur ou une auditrice expérimenté/e et un chef ou une cheffe de mission. Ensemble, ils doivent agir en parfaite coordination pour évaluer rapidement une situation et rédiger des rapports argumentés, sans perturber le quotidien de l'entreprise ou du service audité.

## Les études

---

### Après le bac

5 ans pour préparer un diplôme d'ingénieur ou d'école supérieure de commerce et de gestion avec spécialisation en expertise comptable, audit et contrôle ou banque-finance ; un DSCG (diplôme supérieur de comptabilité et de gestion) ; un master comptabilité-contrôle-audit, management, finance ou contrôle de gestion et audit organisationnel.

## **bac + 5**

- [Diplôme d'études spécialisées en management international \(IESEG\)](#)
- [Diplôme d'ingénieur de l'École polytechnique \(Institut polytechnique de Paris\)](#)
- [Diplôme d'ingénieur ECAM-EPMI](#)
- [Diplôme du programme grande école de l'emlyon](#)
- [Diplôme du programme grande école de l'ESCP BS](#)
- [Diplôme du programme grande école de l'ESSEC](#)
- [Diplôme du programme grande école de Montpellier BS](#)
- [Diplôme du programme grande école de SKEMA BS](#)
- [Diplôme du programme grande école d'HEC Paris](#)
- [Diplôme du programme grande école d'ICN](#)
- [Diplôme du programme grande école en management et gestion des entreprises de l'ESDES](#)
- [Diplôme supérieur de comptabilité et de gestion](#)
- [Diplôme supérieur en management](#)
- [Manager de la performance financière](#)
- [Master mention comptabilité, contrôle, audit](#)
- [Master mention contrôle de gestion et audit organisationnel](#)
- [Master mention économie et management publics](#)
- [Master mention finance](#)
- [Master mention finances publiques](#)
- [Master mention management](#)
- [Master mention management public](#)
- [Master mention management stratégique](#)
- [Master mention monnaie, banque, finance, assurance](#)

## **Emploi et secteur**

---

### **Recrutements en hausse**

Afin d'éviter erreurs réglementaires ou financières et augmenter leurs résultats, les entreprises recrutent des auditeurs internes. Ils sont traditionnellement « chassés » parmi les auditeurs externes, ayant 2 à 5 ans d'expérience dans un grand cabinet. Mais face aux difficultés de recrutement, les jeunes diplômés sont aussi recherchés pour les postes d'assistants. Les chefs de mission ou les responsables peuvent être issus des cadres de l'entreprise, notamment des fonctions finances, ingénierie, ressources humaines. Une double compétence en gestion-finance constitue un atout, tandis que

les spécialistes de l'IT (étude, conceptualisation, développement, exécution et maintenance des systèmes d'information) et des données sont convoités.

## Une rampe de lancement

Les auditeurs internes pénètrent tous les rouages de l'entreprise, dont ils acquièrent une vision transversale. La fonction est donc un excellent tremplin. Après 3 ou 4 ans d'expérience, c'est la voie royale pour évoluer en interne en devenant business analyst, risk manager, directeur administratif et financier ou directrice administrative et financière, directeur ou directrice opérationnel/le d'une usine ou d'une filiale...

## Rester au top

Du fait de la variété des domaines à couvrir et des missions confiées, l'auditrice ou l'auditeur interne aura intérêt à se former régulièrement pour rester à niveau, élargir ses compétences et évoluer plus facilement dans son entreprise.

## Secteur

Ce métier peut être exercé dans tous les secteurs d'activité : agriculture ; BTP ; commerce et services ; énergie ; industrie.

**Audit - Conseil**

**Commerce et distribution**

## Salaire du débutant \*

Entre 2900 et 3500 euros brut par mois.

\* variable en fonction du lieu d'exercice, du statut.

## Pour aller plus loin

### Sur le web

[Site de l'Observatoire des métiers, de l'expertise comptable, du commissariat aux comptes et de l'audit.](#) 

# Librairie



PARCOURS

## Les métiers de la gestion, de la comptabilité et des ressources humaines

Paru le 07/05/2021

Broché • 12,00 € ↗

PDF • 8,00 € ↗

## Centres d'intérêt

[J'ai le sens du contact →](#)

[J'aime bouger →](#)

[J'aime jongler avec les chiffres →](#)

## Autres métiers à découvrir

Auditeur externe

Gestionnaire de contrats informatiques

Product owner (chef de projet numérique)

Credit manager (responsable du crédit)

Gestionnaire reporting (rapports financiers)