



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

*Liberté
Égalité
Fraternité*



ONISEP

L'INFORMATION
POUR L'ORIENTATION

Chargé / Chargée d'études RH (ressources humaines)

Le chargé ou la chargée d'études RH (ressources humaines) effectue le suivi de la masse salariale de son entreprise ou harmonise les pratiques RH au sein d'un groupe. Son but : pointer les dysfonctionnements et proposer des solutions d'amélioration.

SOMMAIRE

Le métier

Compétences requises

Où l'exercer ?

Les études

Emploi et secteur

Salaire du débutant

Pour aller plus loin

Niveau minimum d'accès : **bac + 5**

Salaire débutant : **2900 €**

Statut : **Statut salarié**

Synonymes : Chargé / chargée de reporting (rapport) rh (ressources humaines), Chargé / chargée de reporting ressources humaines, Gestionnaire des données sociales

Secteur professionnel : Comptabilité, gestion, ressources humaines

Centre d'intérêt : J'ai le sens du contact



© Alain Potignon/Onisep

Le métier

Collecte et étude des données

Le chargé ou la chargée d'études RH (ressources humaines) collecte et analyse des données sur le *turn-over* (*renouvellement du personnel*), la mobilité, l'absentéisme, la pyramide des âges, etc. Ces données concernent la masse salariale d'une entreprise et permettent d'établir un suivi mensuel, via des tableaux de bords, répondant ainsi aux demandes spécifiques de la direction ou d'un service de l'entreprise.

Aide à la décision

Une fois les outils créés, il ou elle assure le suivi régulier des indicateurs et établit des rapports, afin d'aider la direction des RH ou de l'entreprise à prendre des décisions éclairées. Dans les grandes entreprises, le chargé ou la chargée d'études RH peut proposer de nouveaux outils de gestion communs à l'ensemble du groupe, comme par exemple, développer un référentiel de compétences en vue de faciliter la mobilité des salariés.

Établir des documents légaux

Le chargé ou la chargée d'études RH peut également pointer des dysfonctionnements ou proposer des solutions à partir d'études de terrain. Il ou elle gère aussi les rapports légaux et le bilan social. Il ou elle s'attache alors à montrer les évolutions d'une année sur l'autre (égalité salariale, *turn-over*, formation interne, etc.) et les améliorations possibles.

Compétences requises

Rigueur et goût pour les chiffres

Cette fonction requiert rigueur et organisation, capacités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse pour collecter, mettre en forme et interpréter de grandes quantités de données, notamment chiffrées. Il faut aussi de la discrétion, de la réactivité et de la disponibilité.

Des compétences spécifiques

Des compétences en droit du travail, législation sociale, droit administratif, mais aussi en comptabilité, en analyse financière, en statistiques ou encore en conduite d'entretien, sont indispensables. Les chargés et chargées d'études doivent faire preuve d'autonomie sur les dossiers traités, être capables de dialoguer avec les directions de l'entreprise, en montrant une certaine force de conviction lors de l'exposé de leurs recommandations stratégiques.

Maîtrise des outils dédiés

Une bonne maîtrise des outils informatiques spécifiques aux systèmes d'information RH sont fortement recommandées (SAP, PeopleSoft, etc.). Les chargés et chargées d'études utilisent aussi les outils bureautiques (Excel, Access, etc.) pour créer des tableaux de bord, des bases de données, et parfois des outils statistiques (logiciels SPAD, SPSS et SAS). Enfin, l'anglais courant est indispensable dans les entreprises internationales ou les cabinets RH.

Où l'exercer ?

En interne ou en externe

Seules les très grandes entreprises et les groupes possèdent ce genre de poste au sein d'un service de RH suffisamment étoffé. Les autres ont tendance à faire appel à des cabinets de conseil spécialisés externes. D'ailleurs, environ un tiers des professionnels et professionnelles des RH travaillent dans un cabinet extérieur à l'entreprise. Les chargés et chargées d'études peuvent également travailler dans un institut d'études et de sondages, dans une agence de communication RH ou dans un grand établissement public (un centre hospitalier, par exemple).

Au sein d'une équipe

En entreprise, les chargés et chargées d'études RH sont membres d'une équipe encadrée par le ou la DRH (directeur ou directrice des ressources humaines) ou dépendent de la direction administrative et financière. Dans un cabinet de conseil, ils ou elles exercent sous l'autorité d'un ou d'une DRH. Les contacts avec les différents services de l'entreprise sont nombreux : direction opérationnelle, juridique, des systèmes d'information, du contrôle de gestion, etc. Les missions s'exercent aussi sur le terrain, auprès des salariés.

Les études

Après le bac

5 ans pour préparer un master en ressources humaines, gestion, droit social, sciences économiques et sociales, économétrie et statistique... ou un diplôme d'école supérieure de commerce et de gestion, diplôme d'IEP (institut d'études politiques).

bac + 5

- [Diplôme de grand établissement mention management des ressources humaines](#)
- [Diplôme de l'Institut d'études politiques de Bordeaux](#)
- [Diplôme de l'Institut d'études politiques de Grenoble](#)
- [Diplôme de l'Institut d'études politiques de Lille](#)
- [Diplôme de l'Institut d'études politiques de Lyon](#)
- [Diplôme de l'Institut d'études politiques de Paris](#)
- [Diplôme d'ingénieur de l'École nationale de la statistique et de l'administration économique du Groupe des écoles nationales d'économie et statistique](#)
- [Diplôme d'ingénieur de l'École nationale de la statistique et de l'analyse de l'information du groupe des écoles nationales d'économie et statistique](#)
- [Diplôme d'ingénieur de l'Institut national des sciences appliquées de Rouen spécialité mathématiques appliquées](#)
- [Diplôme du programme grande école de Clermont School of Business](#)
- [Diplôme du programme grande école de l'ESSCA](#)
- [Diplôme du programme grande école de l'IESEG](#)
- [Diplôme du programme grande école de l'INSEEC](#)
- [Diplôme du programme grande école de l'ISC Paris](#)
- [Diplôme du programme grande école de TBS](#)
- [Master mention administration économique et sociale](#)
- [Master mention droit social](#)
- [Master mention économie du travail et des ressources humaines](#)
- [Master mention gestion des ressources humaines](#)

Emploi et secteur

Un secteur valorisé

Toutes fonctions confondues, les professionnels des RH représentent 2 % des effectifs des entreprises en France, soit 40 000 personnes environ. Les RH ont pris de l'importance dans la stratégie globale des entreprises, notamment pour attirer les talents ou booster leur image.

Une fonction qui a de l'avenir

Les études constituent une porte d'entrée dans la fonction RH. Les jeunes diplômés y sont donc d'autant mieux accueillis que les entreprises ressentent le besoin d'une telle expertise, pour le pilotage de leur masse salariale, la production de nouveaux documents légaux (égalité hommes-femmes, notamment), et face à la complexification et aux exigences des règlements touchant le droit social, le droit du travail; etc.

Évolutions possibles

Après quelques années, un ou une chargé/e d'études RH évolue vers d'autres fonctions. Grâce à sa vision globale de l'organisation de l'entreprise, il ou elle peut se diriger, par exemple, vers le poste de *Comp and Ben* (*Compensation and Benefits*), c'est-à-dire responsable rémunérations et avantages sociaux ou encore devenir chargé/e de recrutement, chargé/e de formation, chargé/e de l'administration du personnel, gestionnaire de paie...

Secteur

Ce métier peut être exercé dans tous les secteurs d'activité : agriculture ; BTP ; commerce et services ; énergie ; industrie.

Comptabilité, gestion, ressources humaines

Salaire du débutant *

Entre 2900 et 3300 euros brut par mois.

* variable en fonction du lieu d'exercice, du statut.

Pour aller plus loin

Sur le web

[Site de l'Observatoire des métiers de l'assistance.](#) ↗

[Informations sur les métiers et les formations du secteur ressources humaines.](#) ↗

Librairie



PARCOURS

Les métiers de la gestion, de la comptabilité et des ressources humaines

Paru le 07/05/2021

Broché • 12,00 € ↗

PDF • 8,00 € ↗

Centre d'intérêt

Autres métiers à découvrir

Responsable des ressources humaines

Assistant en ressources humaines

Directeur d'hôpital

Attaché d'administration de l'état

**Chargé de recrutement en agence
d'emploi**