RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

ONISEP L'INFORMATION POUR L'ORIENTATION

Collaborateur / Collaboratrice de cabinet d'expertise comptable

Le collaborateur ou la collaboratrice de cabinet d'expertise comptable peut exercer dans quatre principaux services ou pôles : expertise, audit, social et juridique. Intervenir auprès des clients pour accompagner le développement des entreprises, analyser les chiffres, proposer des indicateurs clés, etc. sont parmi ses tâches.

SOMMAIRE

Le métier

Compétences requises

Où l'exercer ?

Les études

Emploi et secteur

Salaire du débutant

Pour aller plus loin

Niveau minimum d'accès : **bac + 2**

Salaire débutant : **2083 €**

Statut : **Statut salarié**

Secteur professionnel : Comptabilité, gestion, ressources humaines

Centre d'intérêt : J'aime manier les chiffres



© pixelfit/E+/Getty Images

Le métier

Comptabilité

Le collaborateur ou la collaboratrice du service comptable participe aux travaux de production ou de révision comptable, sous la supervision du chef ou de la cheffe de mission. En fonction de son expérience, on peut lui confier la gestion d'un portefeuilles clients. Selon les échéances mensuelles ou trimestrielles, il ou elle calcule et établit les déclarations fiscales et sociales associées et les télétransmet aux administrations concernées. Apporter un conseil de premier niveau au client sur la gestion globale et le développement de son entreprise fait aussi partie de son rôle.

Audit

Celui ou celle spécialiste de l'audit, réalise des audits légaux des entreprises (certifier la sincérité, la régularité et la fidélité des comptes annuels). Il peut aussi s'agir d'audits pour formuler des recommandations (risques financiers, budgets, systèmes d'information, etc.) aux entreprises clientes. Pour cela, il faut se déplacer dans l'entreprise et préparer son rapport.

Domaine social

Dans un pôle social, le collaborateur ou la collaboratrice élabore et développe l'offre de service en fonction de la demande des clients et des besoins du marché. Par exemple, il ou elle réalise et édite les bulletins de salaire ; vérifie et déclare les cotisations et contributions sociales dues par l'entreprise. Il s'agit d'assurer le suivi administratif du personnel des entreprises clientes (absences, congé maladie, certificats de travail, attestations professionnelles, indemnités de départ).

Juridique

Au sein d'un pôle juridique, le collaborateur ou la collaboratrice assiste des clients du cabinet au niveau juridique. Il s'agit, par exemple, d'assure le secrétariat juridique des TPE-PME (très petites et moyennes entreprises) : modifications de statuts, restructuration, cessions de titres, conventions, etc.

Compétences requises

Organisation et agilité

Le collaborateur ou la collaboratrice de cabinet doit faire preuve d'un sens de l'organisation et de la méthode afin de planifier et de structurer les dossiers dont il ou elle a la charge. L'agilité lui permettra de s'adapter aux différents clients et aux différentes missions. Avec sa capacité d'analyse et de synthèse, le collaborateur ou la collaboratrice de cabinet d'expertise sait identifier et contextualiser les problématiques rencontrées par les clients du cabinet et proposer des solutions. L'aisance écrite et orale sont indispensables.

Esprit d'équipe

Le collaborateur ou la collaboratrice travaille au sein d'une équipe et est en interaction permanente avec les différents pôles du cabinet. Sens de l'écoute, qualités relationnelles et management d'équipe (pour les fonctions d'encadrement) sont nécessaires.

Où l'exercer ?

Une pluralité de cabinets

Le secteur de l'expertise comptable est constitué de cabinets de petite taille (moins de 10 collaborateurs), de taille moyenne (entre 10 et 50 collaborateurs) ou de très grande taille (plus de 50 collaborateurs). Concentrées sur les travaux d'expertise comptable dans les plus petites structures, les missions sont polyvalentes dans les cabinets plus importants.

Missions et clientèle variées

Le collaborateur ou la collaboratrice de cabinet d'expertise comptable travaille en équipe et interagit avec tous les pôles du cabinet. Son autonomie dépend de son niveau de qualification et de son ancienneté. Il ou elle travaille en étroite relation avec les clients du cabinet (entreprises, associations, administrations, professionnels libéraux, entrepreneurs individuels) afin de répondre à leurs attentes. Les déplacements font partie de son quotidien pour réaliser des missions variées auprès des clients : comptabilité, gestion d'entreprise, systèmes d'informations, RSE (responsabilité sociétale des entreprises), audit, obligations légales en droit du travail, fiscal, gestion sociale ou encore suivi juridique.

Un rythme calqué sur les obligations des entreprises

Le travail en cabinet connaît généralement un pic d'activité au premier semestre de l'année en raison des obligations comptables et fiscales à rendre sur cette période de l'année.

Les études

Après le bac

Un bac+2 (BTS comptabilité gestion) permet de débuter comme collaborateur de cabinet d'expertise-comptable. La filière expertise comptable se compose de 3 diplômes : le DCG (diplôme de comptabilité et de gestion) à bac + 3 ; le DSCG (diplôme supérieur de comptabilité et de gestion) à bac + 5 et le DEC (diplôme d'expertise comptable) à bac + 8. Chaque palier permet d'entrer dans la vie active ou de poursuivre ses études dans la filière ou vers d'autres cursus, avec une validation à la carte. La formation peut se faire en alternance et des passerelles permettent d'entrer dans la filière à différents niveaux. À noter : pour pouvoir passer les épreuves du DEC, 3 années de pratique professionnelle en cabinet d'expertise comptable sont nécessaires.

bac + 2

→ BTS comptabilité et gestion

→ DEUST finance, administration, comptabilité

→ TP gestionnaire comptable et fiscal

bac + 3

→ BUT gestion des entreprises et des administrations parcours gestion comptable, fiscale et financière

→ Diplôme de comptabilité et de gestion

→ Licence pro mention métiers de la gestion et de la comptabilité : comptabilité et gestion des entités agricoles

→ Licence pro mention métiers de la gestion et de la comptabilité : comptabilité et paie

→ Licence pro mention métiers de la gestion et de la comptabilité : gestion comptable et financière

→ Licence pro mention métiers de la gestion et de la comptabilité : révision comptable

bac + 5

→ Diplôme supérieur de comptabilité et de gestion

→ Diplôme supérieur en management

Emploi et secteur

Des recrutements importants

Les besoins en recrutement sont également liés aux remplacements des départs (démissions, retraite. Les métiers les plus recherchés concernent les assistants et assistantes comptables, les collaborateurs et collaboratrices comptables généralistes et spécialistes, les responsables de mission comptables et les gestionnaires de paie.

Des perspectives d'évolution intéressantes

Avec l'expérience, le collaborateur ou la collaboratrice peut devenir responsable d'un pôle, et à ce titre superviser techniquement et suivre l'ensemble des missions réalisées par les autres collaborateurs et collaboratrices de son service. Il ou elle peut, par exemple, assurer le pilotage du pôle juridique et de la relation client.

Les métiers de l'expertise comptable permettent d'évoluer dans un secteur en pleine transformation numérique. Les cabinets d'expertise comptable sont pluridisciplinaires. La variété de missions permet d'évoluer rapidement en interne, avec la possibilité de débuter comme collaborateur ou collaboratrice comptable puis d'assurer des missions plus diversifiées grâce aux expériences acquises.

Secteur

Comptabilité, gestion, ressources humaines

Salaire du débutant *

À partir de 2083 euros brut par mois, variable en fonction du lieu d'exercice.

* variable en fonction du lieu d'exercice, du statut.

Pour aller plus loin

Sur le web

Conseil supérieur de l'Ordre des experts-comptables

Informations détaillées sur l'alternance dans le secteur de l'expertise comptable et l'audit

Centre d'intérêt

Autres métiers à découvrir

Responsable de la rémunération (payroll manager)

Chef comptable

Comptable

Expert-comptable

Comptable fonds d'investissement