RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

ONISEP L'INFORMATION POUR L'ORIENTATION

Comptable

Indispensable à toute organisation (entreprise, association, commerce ou bien profession libérale), la ou le comptable vérifie factures, reçus, paies, etc. Ses missions et son autonomie sont plus ou moins larges, selon son lieu d'exercice.

SOMMAIRE

Le métier

Compétences requises

Où l'exercer ?

Les études

Emploi et secteur

Salaire du débutant

Pour aller plus loin

Niveau minimum d'accès : **bac + 2**

Salaire débutant : **2400 €**

Statut : **Statut salarié**

Synonymes : Collaborateur / collaboratrice comptable, Comptable général / générale, Comptable unique

Métiers Associés : Auditeur / auditrice externe, Auditeur / auditrice interne, Comptable fonds d'investissement

Secteurs professionnels : Banque - assurances, Commerce et distribution, Comptabilité, gestion, ressources humaines

Centre d'intérêt : J'aime manier les chiffres



© Grégoire Maisonneuve/Onisep

Le métier

Polyvalence en PME

Dans une PME (petite et moyenne entreprise), le ou la comptable est généraliste et assure sur tous les fronts. Enregistrement des factures, des reçus ou des notes de frais, établissement des paies, suivi des stocks et de la trésorerie, déclarations fiscales et sociales, préparation des comptes annuels, qui seront vérifiés par l'expert ou l'experte comptable et certifiés par la ou le commissaire aux comptes, la polyvalence est de rigueur !

Spécialisation dans une grande entreprise

Au sein d'une grande entreprise, le métier se spécialise dans un domaine (comptabilité clients ou fournisseurs, comptabilité paie, comptabilité analytique, etc.), le ou la comptable travaille alors sous la responsabilité d'un chef ou d'une cheffe comptable.

Collaboration avec l'expertise-comptable

Dans un cabinet d'expertise comptable, le collaborateur ou la collaboratrice est responsable d'un portefeuille de clients (généralement une vingtaine de sociétés artisanales, commerciales, de professions libérales, d'associations, etc.), sous la responsabilité de l'expert-comptable ou de l'experte-comptable. Il ou elle peut conseiller les clients ou avoir une action commerciale de développement de clientèle. C'est d'autant plus le cas si la saisie et le classement des données chiffrées sont automatisés, libérant ainsi du temps pour d'autres tâches.

Compétences requises

Rigueur avant tout

Organisation, esprit logique et rigueur sont nécessaires pour éviter factures en souffrance, TVA (taxe sur la valeur ajoutée) non déclarée ou primes impayées. Les comptables doivent être particulièrement vigilants au moment de l'inventaire et de la clôture des comptes annuels, tout en résistant au stress.

Compétences techniques

Si la maîtrise des normes comptables et des logiciels de traitement comptable et fiscal est indispensable, de solides connaissances en réglementations et en droit du travail sont de plus en plus demandées. Il faut également suivre de près les évolutions fiscales, sociales ou juridiques. La pratique de l'anglais est un atout de taille, en particulier dans les entreprises qui entretiennent des relations professionnelles à l'étranger.

Bon relationnel

L'autonomie et un bon relationnel sont essentiels pour progresser. Par ailleurs, la discrétion et un certain sens commercial sont les bienvenus, notamment pour effectuer des relances ou développer la clientèle d'un cabinet, par exemple.

Où l'exercer ?

Plus ou moins d'autonomie

Dans une petite société ou une association par exemple, le ou la comptable unique est proche de la direction. Assurant la comptabilité analytique, le suivi du budget et la trésorerie, il ou elle est mis au courant de toutes les décisions d'investissements. Dans une grande entreprise, il ou elle intègre une équipe et n'a qu'une vue partielle de la chaîne comptable.

Plus ou moins de variété

Si l'activité du ou de la comptable d'entreprise connaît parfois la routine, il n'en va pas de même en cabinet comptable. Du plombier au pharmacien, le collaborateur ou la collaboratrice gère en parallèle la comptabilité de plusieurs clients très différents, et se déplace à l'extérieur pour les rencontrer.

Plus ou moins intense

L'activité comptable est assez intense avec, notamment, la préparation du bilan annuel d'une entreprise. Seule une parfaite organisation, de la rigueur et de la méthodologie permettent d'y faire face dans les meilleures conditions. La dématérialisation des pièces comptables, le développement de l'automatisation de la saisie des factures ou des données chiffrées, ainsi que les systèmes d'information intégrés ont beaucoup fait évoluer la profession.

Les études

Après le bac

2 ans pour obtenir le BTS comptabilité et gestion. 3 ans pour le BUT gestion des entreprises et des administrations, parcours gestion comptable fiscale et financière ; la licence professionnelle (en 1 an après un bac + 2) métiers de la gestion et de la

comptabilité ; une licence en gestion, économie et gestion, ou le DCG (diplôme de comptabilité et gestion).

bac + 2

→ BTS comptabilité et gestion

→ DEUST finance, administration, comptabilité

→ TP gestionnaire comptable et fiscal

bac + 3

→ BUT gestion des entreprises et des administrations parcours contrôle de gestion et pilotage de la performance

→ BUT gestion des entreprises et des administrations parcours gestion comptable, fiscale et financière

→ CS technicien conseil en comptabilité et gestion agricoles

→ Diplôme de comptabilité et de gestion

→ Licence mention gestion

→ Licence pro mention métiers de la gestion et de la comptabilité : contrôle de gestion

→ Licence pro mention métiers de la gestion et de la comptabilité : fiscalité

→ Licence pro mention métiers de la gestion et de la comptabilité : gestion comptable et financière

→ Licence pro mention métiers de la gestion et de la comptabilité : responsable de portefeuille clients en cabinet d'expertise

→ Licence pro mention métiers de la gestion et de la comptabilité : révision comptable

→ Responsable comptable et financier (PPA)

→ Responsable ressources humaines et finances de l'action humanitaire

Emploi et secteur

Surtout en entreprise

Toute structure publique, privée ou associative a l'obligation légale de posséder une comptabilité financière. Au-delà d'un certain seuil, il faut faire appel à un ou une comptable. Les emplois se situent principalement dans les entreprises, les banques et les administrations, et ne sont que faiblement précaires. Un tiers des embauches a lieu au sein des cabinets comptables.

Expérience exigée

Comme il faut au moins 1 an pour maîtriser tous les rouages de la profession, les comptables expérimentés et les profils de spécialistes sont très recherchés. Les débutants doivent faire des stages ou de l'alternance avant de se présenter sur le marché du travail. Les missions d'intérim ou un premier poste d'aide-comptable, par exemple, sont un moyen efficace de mettre un pied dans la porte.

Un bon tremplin

Une expérience en cabinet facilite l'évolution de carrière, notamment comme chef ou cheffe comptable en entreprise. De même, l'exercice en PME (petite et moyenne entreprise) témoigne d'un certain degré d'autonomie, facteur de promotion. Avec une formation complémentaire, les comptables peuvent aussi accéder au contrôle de gestion.

Secteur

Ce métier peut être exercé dans tous les secteurs d'activité : agriculture ; BTP ; commerce et services ; énergie ; industrie.

Banque - Assurances

Commerce et distribution

Comptabilité, gestion, ressources humaines

Salaire du débutant *

À partir de 2400 euros brut par mois.

* variable en fonction du lieu d'exercice, du statut.

Pour aller plus loin

Sur le web

Site de l'Intec (Institut des techniques économiques et comptables) pour découvrir les métiers de la filière expertise comptable.

Site de l'Association des professeurs des diplômes de comptabilité et de gestion pour découvrir les métiers et les formations de l'expertise comptable.

Librairie



PARCOURS

Les métiers de la gestion, de la comptabilité et des ressources humaines

Paru le 07/05/2021
Broché • 12,00 €
PDF • 8,00 €

Centre d'intérêt

Autres métiers à découvrir

- Chef comptable
- Expert-comptable
- Credit manager (responsable du crédit)
- Comptable fonds d'investissement
- Collaborateur de cabinet d'expertise comptable