RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

ONISEP L'INFORMATION POUR L'ORIENTATION

Manager / Manageuse de proximité

Sur le terrain, le manager ou la manageuse de proximité est au cœur de l'action. Il ou elle organise, planifie et supervise l'activité d'une équipe d'ouvriers autoroutiers et garantit que l'entretien de l'autoroute est effectué selon le programme établi.

SOMMAIRE

Le métier

Compétences requises

Où l'exercer ?

Les études

Emploi et secteur

Salaire du débutant

Pour aller plus loin

Niveau minimum d'accès : **bac + 3**

Salaire débutant : **2000 €**

Statut : **Statut salarié**

Synonymes : Manager / manageuse terrain

Secteur professionnel : Logistique et transport

Centres d'intérêt : J'ai envie de créer, construire, rénover, J'aime diriger, J'aime me déplacer, voyager, J'aime organiser, planifier



© AKTO-Rouge Vif

Le métier

Planifier

Le manager ou la manageuse de proximité anime et assure la sécurité des équipes d'ouvriers autoroutiers, dans le respect des procédures de sécurité. Il ou elle planifie les interventions de maintenance et de nettoyage sur le réseau, programme les opérations d'entretien courant (tonte, fauchage, élagage des espaces verts, peinture des marques au sol, etc.), de réparation et de travaux. Il lui faut veiller à l'approvisionnement en matériels, outillages et matériaux.

Organiser

Il ou elle coordonne l'activité sur le terrain, déploie les personnels à tel ou tel endroit en cas de nécessité, distribue les tâches. Par exemple, lors des opérations de viabilité hivernale, il lui faut coordonner les actions de salage ou de déneigement. De plus, il peut être nécessaire d'organiser des opérations de balisage pour sécuriser des zones de chantiers.

Superviser

Sa mission première est le contrôle de l'activité de ses équipes, en veillant au maintien et au développement de leurs compétences. Il ou elle vérifie les travaux effectués et supervise l'entretien du domaine autoroutier (ponts, tunnels ou bien aires de service). Membre de l'encadrement, il ou elle assure le suivi technique et budgétaire, voire la maîtrise d'œuvre des chantiers. Le management de la sécurité est aussi de son ressort, de même qu'assurer des formations et des actions de sensibilisation auprès des ouvriers et ouvrières, par exemple sur les nouveaux matériels et outils connectés.

Compétences requises

Le sens du relationnel

Le manager ou la manageuse de proximité a le goût des responsabilités, le sens du management et des relations humaines. Il ou elle réalise des entretiens individuels réguliers avec les ouvriers et ouvrières des autoroutes, participant ainsi au développement de leurs compétences. Secondant le ou la responsable d'unité opérationnelle dans les réunions d'activité, le manager ou la manageuse de proximité doit posséder un certain charisme pour encadrer les équipes. Gérer les priorités et savoir communiquer permet d'assumer un rôle moteur.

Toujours avec vigilance

La rigueur dans le traitement des dossiers techniques est attendue, d'autant que la sécurité des usagers de l'autoroute peut en dépendre. Faisant preuve d'une grande vigilance, le manager ou la manageuse de proximité doit aussi protéger la sécurité et la santé de ses équipes.

Savoirs techniques

Garantir le bon déroulement des travaux et le respect des procédures de sécurité est une préoccupation constante. Il ou elle s'appuie sur ses connaissances techniques pour proposer des méthodes d'exécution efficaces. Il lui faut aussi assumer des tâches administratives et budgétaires : gestion du personnel (horaires, primes, indemnisations), activité de l'équipe (déplacements ou encore sécurité).

Où l'exercer ?

Sur le terrain

Le manager ou la manageuse se déplace sur le terrain et intervient aux côtés de ses équipes. Il ou elle participe aux opérations ou réalise des visites de chantiers pour s'informer de leur avancée.

Au sein d'une équipe

Il ou elle fait partie d'une équipe dédiée à l'exploitation et à l'entretien de l'autoroute. A lui ou à elle de gérer un groupe d'ouvriers et d'ouvrières, tout en rendant compte à sa hiérarchie (chefs et cheffes de district ou managers et manageuses d'unités opérationnelles), via des *reportings* (rapports), des tableaux de bord, comptes-rendus etc.

Des horaires adaptés

Les autoroutes sont accessibles 24 heures/24, 7 jours/7. Pour assurer une continuité d'exploitation et coordonner les interventions effectuées par le personnel, le manager ou la manageuse de proximité peut assurer une astreinte selon un planning défini (par exemple, une semaine par mois). Pour des raisons pratiques liées aux interventions, il est préférable de résider à proximité de son lieu de travail.

Les études

Après le bac

Il n'existe pas de diplôme spécifique pour exercer ce métier. Cependant, la plupart des sociétés autoroutières recherche des titulaires de niveau bac + 3.

3 ans pour préparer un BUT (génie civil ou gestion administrative et commerciale des organisations...) ou encore une licence professionnelle (en 1 an après un bac + 2) métiers du BTP (spécialisée en génie civil ou en travaux publics), management et gestion des organisations...

bac + 3

→ BUT génie civil - construction durable parcours travaux publics

→ BUT gestion administrative et commerciale des organisations parcours management responsable de projet et entrepreneuriat

→ Licence pro mention management et gestion des organisations

→ Licence pro mention métiers du BTP : bâtiment et construction

Emploi et secteur

De bonnes perspectives

Réparties sur tout le territoire français, les sociétés autoroutières emploient de nombreux salariés. Chaque centre d'exploitation (ou district) compte entre 50 et 200 salariés environ.

Au sein de grands groupes

Les sociétés autoroutières appartiennent souvent à de grands groupes (Eiffage, Vinci, Abertis etc.) qui offrent des avantages à leurs collaborateurs et collaboratrices en termes de mobilité interne, de primes, d'indemnités, d'intéressement et de participation.

De la mobilité interne

Avec de l'expérience, le manager ou la manageuse peut gérer des équipes de terrain de taille plus importante, ou devenir responsable d'unité opérationnelle. Il est aussi possible d'accéder à des métiers des fonctions supports, comme chargé ou chargée d'opérations (en patrimoine, construction), par exemple.

Secteur

Logistique et transport

Salaire du débutant *

À partir de 2000 euros brut par mois, hors primes, 13e mois et indemnisations pour horaires décalés.

* variable en fonction du lieu d'exercice, du statut.

Pour aller plus loin

Sur le web

Information sur les métiers qui recrutent et sur l'alternance par l'Opco (opérateur de compétences) Akto.

Site de l'Observatoire prospectif des métiers et des qualifications de l'Opco (opérateur de compétences) Akto, présentant des fiches-métiers, des statistiques, les tendances du secteur.

Site de la sécurité du personnel autoroutier qui informe, entre autres, sur les métiers avec des témoignages de professionnels.

Librairie



QUELLES FORMATIONS, QUELS MÉTIERS ?

BTP, architecture

Paru le 14/09/2026
Broché • 14,00 €
PDF • 9,00 €



PARCOURS

Les métiers de la gestion, de la comptabilité et des ressources humaines

Paru le 07/05/2021
Broché • 12,00 €
PDF • 8,00 €

Centres d'intérêt

J'ai envie de créer, construire, rénover →

J'aime diriger →

J'aime me déplacer, voyager →

J'aime organiser, planifier →

Autres métiers à découvrir

Ouvrier autoroutier

Manager d'unité opérationnelle

Architecte du patrimoine

Technicien laboratoire route

Démolisseur