RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

ONISEP L'INFORMATION POUR L'ORIENTATION

Référent / Référente handicap

En entreprise, le référent ou la référente handicap oriente, informe et accompagne les personnes en situation de handicap dans leur quotidien professionnel. Il ou elle facilite leur embauche et leur intégration, organise des actions de sensibilisation.

SOMMAIRE

Le métier

Les études

Emploi et secteur

Pour aller plus loin

Niveau minimum d'accès : **bac + 3**

Statut : **Statut salarié**

Synonymes : Responsable diversité

Secteurs professionnels : Commerce et distribution, Énergie, Industries

Centres d'intérêt : J'ai le sens du contact, J'aime communiquer, convaincre



© Igor Suka/E+/Getty Images

Le métier

Le référent ou la référente handicap joue un rôle clé avant, pendant et après le recrutement. L'une de ses missions consiste à faciliter l'embauche des personnes en situation de handicap. Pour ce faire, il ou elle adapte les processus de recrutement, rencontre les candidats afin d'identifier leurs besoins. Autre mission : proposer des actions de sensibilisation auprès des responsables des ressources humaines, des managers et des salariés. Son objectif : une bonne intégration des nouveaux salariés dans l'entreprise, quel que soit le handicap. Pour accompagner ceux-ci, le ou la référente s'assure qu'ils bénéficient des aménagements de poste nécessaires (fauteuil ou écran adapté, logiciel spécifique...) et aménage si besoin leur temps de travail en collaboration avec la médecine du travail et des ergonomes. Il lui faut communiquer sur les actions mises en place en matière et favoriser les partages d'expérience. Experts dans leur domaine, les référents handicap s'appuient sur une parfaite connaissance du Code du travail, ainsi qu'un excellent relationnel, pour informer, expliquer et sensibiliser. Ils effectuent une veille réglementaire afin de se tenir au courant des évolutions de la loi et des nouvelles solutions à proposer. Ils doivent faire preuve d'une grande ouverture d'esprit, d'autonomie et d'une réelle capacité d'initiative pour faire avancer les dossiers.

Les études

Après le bac

3 ans pour obtenir un BUT GEA (gestion des entreprises et des administration) ou une licence pro métiers de la gestion des ressources humaines ; 5 ans pour obtenir un master gestion des ressources humaines ou droit social.

bac + 3

→ BUT gestion des entreprises et des administrations parcours gestion et pilotage des ressources humaines

→ Licence pro mention métiers de la GRH : assistant

→ Licence pro mention métiers de la GRH : formation, compétences et emploi

bac + 5

→ Master mention droit social

→ Master mention économie du travail et des ressources humaines

→ Master mention gestion des ressources humaines

→ Master mention pratiques inclusives, handicap, accessibilité et accompagnement

Emploi et secteur

Secteur

Ce métier peut être exercé dans tous les secteurs d'activité : agriculture ; BTP ; commerce et services ; énergie ; industrie.

Commerce et distribution

Énergie

Pour aller plus loin

Librairie



PARCOURS

Les métiers de la gestion, de la comptabilité et des ressources humaines

Paru le 07/05/2021
Broché • 12,00 €
PDF • 8,00 €

Centres d'intérêt

J'ai le sens du contact →

J'aime communiquer, convaincre →

Autres métiers à découvrir

- Chargé de recrutement en agence d'emploi
- Chef d'établissement scolaire
- Chargé de recherche en recrutement
- Consultant en conduite de changement
- Responsable des ressources humaines