RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

ONISEP L'INFORMATION POUR L'ORIENTATION

Responsable de la rémunération (payroll manager)

Si les ressources humaines se sont diversifiées, l'administration de la paie n'en reste pas moins une fonction clé dans l'entreprise. Les jeunes ayant accompli leurs études supérieures peuvent s'y faire une place en tant que responsable de rémunération.

SOMMAIRE

Le métier

Compétences requises

Où l'exercer ?

Les études

Emploi et secteur

Salaire du débutant

Pour aller plus loin

Niveau minimum d'accès : **bac + 3**

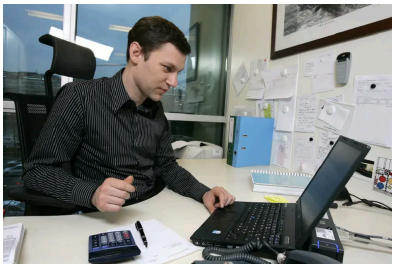
Salaire débutant : **2916 €**

Statut : **Statut salarié**

Synonymes : Chargé / chargée de la paie, Gestionnaire de paie, Responsable paie et administration du personnel

Secteur professionnel : Comptabilité, gestion, ressources humaines

Centres d'intérêt : J'aime diriger, J'aime manier les chiffres, J'aime organiser, planifier



© Alain Potignon/Onisep

Le métier

Établir les fiches de paie

Les courbes et les chiffres n'ont pas de secrets pour le ou la responsable de rémunération. Cette personne supervise la préparation et le contrôle de la paie en encadrant une équipe de techniciens et techniciennes. Elle est aussi chargée d'élaborer les tableaux de bord sociaux (qui dressent un suivi des salaires, des accidents du travail, etc.).

Assurer une bonne gestion administrative

Garant d'une bonne gestion administrative du personnel, le ou la responsable de rémunération veille au respect de la législation du travail, à l'application des règles sociales et conventionnelles de l'entreprise. Il ou elle est également en relation avec les caisses de retraite et les mutuelles, pour se tenir informé des changements de taux ou des propositions les plus avantageuses en matière de couverture sociale. Lors d'un recrutement, le ou la responsable de rémunération établit le dossier social de la nouvelle personne embauchée.

Fidéliser le personnel

Grâce à des outils informatiques de pilotage, il ou elle contribue à l'orientation des ressources humaines de l'entreprise, en démontrant l'influence du salaire sur le taux de rotation du personnel. Une fonction complexe avec le développement du temps partiel et l'internationalisation des entreprises, puisqu'il faut gérer la carrière de leurs expatriés dans des pays où les règles du jeu sont différentes (niveaux de vie, systèmes juridique et fiscal).

Compétences requises

Avoir le goût des chiffres

Impossible d'exercer cette fonction sans connaître parfaitement la législation sociale et ses obligations légales, mais aussi le droit de la sécurité sociale et le fonctionnement des organismes sociaux. À cela doivent s'ajouter une bonne maîtrise des tableurs informatiques et des logiciels de paie, ainsi qu'un goût prononcé pour les chiffres.

Savoir réagir

Le métier exige une grande réactivité pour prendre en compte tous les cas particuliers de dizaines de salariés et suivre la loi en perpétuel mouvement. Un salarié absent durant une semaine, un changement d'échelon, des heures supplémentaires ponctuelles : autant de facteurs à prendre en compte dans le calcul de la paie mensuelle.

Faire preuve de rigueur et discrétion

Ce métier nécessite beaucoup de rigueur, d'impartialité et de fiabilité, un sens du service et du travail en équipe. Mieux vaut également inspirer confiance aux salariés et faire preuve de discrétion, car ce professionnel ou cette professionnelle touche à un domaine très sensible.

Où l'exercer ?

Un travail de bureau

Les responsables de rémunération exercent un travail de bureau, avec des horaires fixes.

Divers statuts

Il s'agit généralement d'un poste de salarié du privé, que l'on retrouve dans la plupart des entreprises, au sein de tous les secteurs d'activité. Mais il arrive que la gestion des rémunérations soit externalisée, chez un prestataire de services. Dans ce cadre, les responsables de rémunération sont salariés par le prestataire. Ils ou elles gèrent alors un portefeuille d'entreprises clientes très diverses, ce qui leur permet de connaître toutes sortes de conventions collectives et d'organisations. Enfin, les responsables de paie peuvent être employés par un établissement public : ce sont alors des fonctionnaires.

Une technicité renforcée

Dans les grandes entreprises, la tendance est au regroupement des spécialistes de la paie et de l'administration du personnel dans des centres de service partagés, sortes de PME (petites et moyennes entreprises) au service des autres entités du groupe. Une façon d'homogénéiser les pratiques, mais aussi de renforcer la technicité de la fonction.

Les études

Après le bac

bac + 3 : BUT gestion des entreprises et des administrations, licence pro gestion des rémunérations ; gestion de la paie ; diplôme de comptabilité et de gestion

bac + 3

→ BUT gestion des entreprises et des administrations parcours gestion et pilotage des ressources humaines

→ Diplôme de comptabilité et de gestion

→ Licence pro mention métiers de la gestion et de la comptabilité : comptabilité et paie

bac + 5

→ Diplôme du programme grande école d'Audencia

→ Diplôme du programme grande école de BSB

→ Diplôme du programme grande école de Kedge

→ Diplôme du programme grande école de l'emlyon

→ Diplôme du programme grande école de l'IESEG

→ Diplôme du programme grande école de l'INSEEC

→ Diplôme en management et gestion des entreprises (PGE) de l'ESDES

→ Master mention comptabilité, contrôle, audit

→ Master mention économie du travail et des ressources humaines

→ Master mention gestion des ressources humaines

Emploi et secteur

La paie : un tremplin

C'est la fonction qui offre le plus d'emplois au sein des ressources humaines, même si les effectifs de gestion administrative ont tendance à se resserrer. De fait, pratiquement toutes les entreprises (à partir de 50 personnes) disposent d'une équipe (ou d'une personne) chargée de traiter les rémunérations. Malheureusement, c'est aussi la fonction qui attire le moins les diplômés. Dommage, car la gestion des rémunérations constitue un tremplin pour accéder ensuite à des postes plus stratégiques des ressources humaines, comme responsable des ressources humaines par exemple.

Place aux bac + 3

Autre avantage : à la différence des autres fonctions des ressources humaines qui recrutent plutôt à bac + 5, celle-ci permet à des titulaires d'un BUT (bachelor universitaire de technologie) ou d'une licence professionnelle de tirer leur épingle du jeu, à condition d'avoir acquis une première expérience de 2 ou 3 ans. À défaut, une formation en apprentissage ou un stage dans un service similaire peut faciliter l'insertion.

Secteur

Ce métier peut être exercé dans tous les secteurs d'activité : agriculture ; BTP ; commerce et services ; énergie ; industrie.

Comptabilité, gestion, ressources humaines

Salaire du débutant *

À partir de 2916 euros brut par mois.

* variable en fonction du lieu d'exercice, du statut.

Pour aller plus loin

Sur le web

Portail dédié aux ressources humaines

Librairie



PARCOURS

Les métiers de la gestion, de la comptabilité et des ressources humaines

Paru le 07/05/2021
Broché • 12,00 €
PDF • 8,00 €

Centres d'intérêt

J'aime diriger →
J'aime manier les chiffres →
J'aime organiser, planifier →

Autres métiers à découvrir

Chargé de recrutement en agence d'emploi

Collaborateur de cabinet d'expertise comptable

Chargé de recherche en recrutement

Responsable des ressources humaines

Chef comptable