



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

*Liberté
Égalité
Fraternité*



ONISEP

L'INFORMATION
POUR L'ORIENTATION

Responsable des ressources humaines

Le ou la responsable des ressources humaines se charge de diriger la stratégie de gestion du personnel et du développement des effectifs au sein d'une entreprise. Ce poste de management est confié à des professionnels et professionnelles très qualifiés.

SOMMAIRE

Le métier

Compétences requises

Où l'exercer ?

Les études

Emploi et secteur

Salaire du débutant

Pour aller plus loin

Niveau minimum d'accès : **bac + 5**

Salaire débutant : **2900 €**

Statut : **Statut salarié**

Synonymes : Directeur / directrice des ressources humaines (drh), Responsable administration du personnel, des rémunérations et sirh , Responsable administration du personnel et paie, Responsable administration rh (ressources humaines), Responsable du personnel

Secteur professionnel : Comptabilité, gestion, ressources humaines

Centres d'intérêt : J'aime être aux commandes, J'aime organiser, gérer



© Grégoire Maisonneuve/Onisep

Le métier

Un ou une stratège

Assurer la gestion des RH (ressources humaines), c'est superviser une équipe qui s'occupe à la fois de la gestion de la paie, des congés, de l'organisation des formations pour les salariés et du recrutement. Toutes ces activités sont gérées en accord avec la direction de l'entreprise. Selon la taille de la société, le ou la responsable RH est en charge d'un ou plusieurs domaines liés à la gestion du personnel.

Sur tous les fronts

Le ou la responsable RH veille au respect des obligations légales par son entreprise, en appliquant la réglementation relative au droit du travail, et cherche à améliorer les conditions et l'organisation du travail au sein de l'entreprise. Pour ce faire, il ou elle conçoit et organise des actions de communication interne, et entretient des relations avec les partenaires sociaux (délégués du personnel, comité d'entreprise).

Développer les compétences

Dans un contexte de compétition accrue entre entreprises, il lui faut veiller à la GPEC (gestion prévisionnelle des emplois et des compétences). Il ou elle encourage aussi la diversité dans le recrutement, ainsi que le développement des compétences des salariés par l'évaluation, la formation et l'évolution de carrière. Le ou la DRH (directeur ou directrice des ressources humaines) accompagne tous les grands projets conduits en ce sens par son équipe, en apportant des outils méthodologiques.

Compétences requises

À l'écoute

Intermédiaire entre la direction et les collaborateurs et les collaboratrices, le ou la responsable RH porter attention aux salariés, tout en tenant compte des impératifs économiques. Il faut donc faire preuve de capacités d'écoute, mais aussi de force de conviction, notamment lors des réunions avec les partenaires sociaux. Une aptitude à la communication écrite et orale, de même qu'un sens de la négociation sont indispensables.

Une grande discrétion

Quand un plan de licenciement se met en place, le ou la responsable RH d'avoir savoir gérer les relations avec les partenaires sociaux et les personnels concernés. Il faut aussi montrer une grande discrétion, indispensable puisqu'il ou elle détient des informations privées sur les salariés et/ou des données sensibles sur l'entreprise.

Un savoir étendu

Le ou la responsable RH exerce une fonction généraliste des ressources humaines, aussi faut-il en connaître tous les aspects : recrutement, droit social, paie. Une bonne culture économique et financière s'impose également, ainsi que des compétences en psychologie du travail. Enfin, la maîtrise des outils informatiques est devenue nécessaire à ce poste qui exige, par ailleurs, un niveau d'anglais courant dans les entreprises de stature internationale.

Où l'exercer ?

Avec ou sans équipe

Dans les grandes entreprises, le ou la responsable RH n'opère jamais en autonomie totale. Toutes les décisions sont prises en concertation avec la direction au siège et avec des chefs et cheffes de service. Le ou la DRH est également à la tête d'une équipe : assistants et assistantes RH, responsables de formation, chargés et chargées de recrutement, juristes, qui l'aident à décliner la stratégie décidée en haut lieu. À l'inverse, il arrive d'être l'unique représentant ou représentante en ressources humaines dans l'entreprise, comme c'est parfois le cas dans une PME (petite ou moyenne entreprise).

Parfois au cœur des conflits

Sa position centrale au sein de l'entreprise conduit le ou la responsable RH à organiser le dialogue social. En cas de conflit opposant la direction au personnel, sa tâche devient délicate. En relation constante avec les salariés, il ou elle ne peut se contenter d'être derrière son bureau.

Divers statuts

Le ou la responsable RH travaille essentiellement sous statut de salarié du privé au sein de grandes et moyennes entreprises, dans tous les secteurs d'activité, mais surtout dans les sociétés de services et les industries. Le ou la DRH peut aussi exercer dans certains établissements publics, en tant que fonctionnaire. L'exercice en libéral existe également, comme consultant ou consultante.

Les études

Après le bac

5 ans pour obtenir un master en ressources humaines ou droit social, un diplôme d'école de commerce ou un diplôme d'IEP (institut d'études politiques). Une expérience professionnelle dans le recrutement est généralement exigée.

bac + 5

- [Diplôme de l'Institut d'études politiques d'Aix-en-Provence](#)
- [Diplôme de l'Institut d'études politiques de Bordeaux](#)
- [Diplôme de l'Institut d'études politiques de Grenoble](#)
- [Diplôme de l'Institut d'études politiques de Lille](#)
- [Diplôme de l'Institut d'études politiques de Lyon](#)
- [Diplôme de l'Institut d'études politiques de Paris](#)
- [Diplôme de l'Institut d'études politiques de Rennes](#)
- [Diplôme d'études supérieures de gestion d'IMT-BS](#)
- [Diplôme du programme grande école d'Audencia](#)
- [Diplôme du programme grande école de BSB](#)
- [Diplôme du programme grande école de l'INSEEC](#)
- [Diplôme du programme grande école de l'ISG Paris](#)
- [Diplôme du programme grande école de Rennes SB](#)
- [Diplôme du programme grande école d'ICN](#)
- [Manager des ressources humaines \(Talis\)](#)
- [Master mention économie du travail et des ressources humaines](#)
- [Master mention gestion des ressources humaines](#)

Emploi et secteur

Profession stratégique

Les entreprises misent gros sur la gestion prévisionnelle des compétences. Cela a contribué à revaloriser le domaine des ressources humaines après le déclin des années 90. Dans les entreprises, les professionnels RH représentent une petite part des effectifs.

Expérience exigée

Dans les équipes de ressources humaines, il n'y a qu'un seul ou une seule responsable, d'où des effectifs peu nombreux pour la profession. On accède rarement à ce poste sans expérience préalable. En général, les jeunes débutent en tant qu'assistants, assistantes, chargées ou chargés de recrutement. Certains et certaines sont passés par des postes de chefs ou cheffes de service opérationnels. Dans les PME qui s'ouvrent aux ressources humaines, les responsables RH sont souvent issus du terrain.

Évolution vers le coaching (mentorat)

Avec l'expérience, certains et certaines responsables des ressources humaines choisissent de travailler au sein d'un cabinet spécialisé en tant que consultants ou

consultantes RH, ou bien se tournent vers le coaching personnel auprès de cadres dirigeants et dirigeantes.

Secteur

Ce métier peut être exercé dans tous les secteurs d'activité : agriculture ; BTP ; commerce et services ; énergie ; industrie.

Comptabilité, gestion, ressources humaines

Salaire du débutant *

À partir de 2900 euros brut par mois.

* variable en fonction du lieu d'exercice, du statut.

Pour aller plus loin

Librairie



PARCOURS

Les métiers de la gestion, de la comptabilité et des ressources humaines

Paru le 07/05/2021

Broché • 12,00 € ↗

PDF • 8,00 € ↗



DOSSIERS

Écoles de commerce

Paru le 06/01/2026

Broché • 12,00 € ↗

PDF • 8,00 € ↗

Centres d'intérêt

[J'aime être aux commandes →](#)

Autres métiers à découvrir

Chargé d'études ressources humaines

Assistant en ressources humaines

Directeur d'hôpital

Attaché d'administration de l'état

Chargé de recrutement en agence
d'emploi