RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

ONISEP L'INFORMATION POUR L'ORIENTATION

Responsable du recrutement

De la prévision des besoins à l'embauche et à l'intégration des candidats, le ou la responsable du recrutement a le même objectif : dénicher la perle rare, c'est-à-dire la personne parfaite pour le poste proposé.

SOMMAIRE

Le métier

Compétences requises

Où l'exercer ?

Les études

Emploi et secteur

Salaire du débutant

Pour aller plus loin

Niveau minimum d'accès : **bac + 5**

Salaire débutant : **2500 €**

Statut : **Statut salarié**

Synonymes : Chargé / chargée de recrutement, Chef / cheffe du service recrutement, Directeur / directrice du recrutement

Secteur professionnel : Comptabilité, gestion, ressources humaines

Centres d'intérêt : J'aime diriger, J'aime organiser, planifier



© VioletaStoimenova/E+/Getty Images

Le métier

Prévoir les besoins

En liaison avec les responsables hiérarchiques, le ou la responsable du recrutement analyse les besoins prévisionnels. Puis il ou elle établit les profils de poste et choisit les modes de recrutement les plus appropriés : annonces (dans la presse ou en ligne), réseaux sociaux, forums, etc. Il s'agit aussi de créer et alimenter la rubrique emploi sur le site Internet de son entreprise.

Recruter et accompagner

Dès que les candidats et candidates répondent aux offres, le ou la responsable du recrutement les reçoit en entretien, leur fait passer des tests de personnalité, jusqu'à la sélection finale. Puis il faut accompagner les nouvelles recrues pour qu'elles s'intègrent au mieux dans l'entreprise et qu'elles aient envie d'y rester.

Démarcher par téléphone

Lorsque le service RH (ressources humaines) est débordé, ou qu'il s'agit de dénicher des profils pointus, une partie de l'activité peut être confiée à un cabinet spécialisé. Dans ce cadre, la situation est différente : le chasseur ou la chasseuse de têtes, à partir du brief de son client, approche directement par téléphone des cadres pressentis, sans hésiter à piocher les talents chez les concurrents.

Compétences requises

Connaissance de l'entreprise

Connaître l'organisation et les métiers de l'entreprise est nécessaire. Quel que soit le cadre de travail, une bonne vision d'ensemble des équipes est utile pour comprendre comment les salariés travaillent et si les personnes pressenties sauront s'intégrer.

Rigueur et psychologie

Le recrutement nécessite de maîtriser les techniques d'entretien. Lors des entrevues, il faut détecter le potentiel des candidats, faire preuve de rigueur et de psychologie, posséder des qualités d'écoute et de communication, et maîtriser toutes les batteries de tests en vogue sur le marché du recrutement. S'occupant d'un sujet très sensible, le ou la responsable du recrutement doit également être capable de résister à la pression.

Maîtriser des outils

La maîtrise des logiciels de gestion des candidatures et des bases de données informatiques spécifiques au recrutement est obligatoire. Enfin, la pratique de l'anglais est devenue indispensable pour travailler dans les groupes internationaux.

Où l'exercer ?

En grande entreprise ou en cabinet spécialisé

Le poste de responsable du recrutement n'existe que dans les grandes entreprises (plus de 500 salariés). Mais il se développe de plus en plus dans les sociétés d'intérim et surtout dans les cabinets spécialisés, où le consultant et la consultante se chargent du démarchage des cadres. Une fonction entre le commercial et les ressources humaines, plus ouverte aux jeunes diplômés souvent spécialisés sur un secteur précis.

De l'opérationnel au pilotage

En charge du recrutement, ce professionnel ou cette professionnelle se tourne vers l'opérationnel et passe beaucoup de temps sur Internet pour cibler les candidats potentiels. Responsable du recrutement, il ou elle définit et pilote une politique d'emploi au sein de son entreprise.

Un travail seul ou en équipe

Dans une grande société, le ou la responsable du recrutement dirige souvent une équipe de chargés et chargées de recrutement, d'assistants et d'assistantes administratifs. Il ou elle n'intervient dans le choix d'une candidature que pour des postes stratégiques. Dans une entreprise plus petite, ce ou cette responsable assure l'ensemble des recrutements.

Les études

Après le bac

5 ans pour obtenir un master en ressources humaines ou en psychologie sociale et du travail, ou un diplôme d'école de commerce.

bac + 5

→ Diplôme du programme grande école de l'EBS

→ Diplôme du programme grande école de l'EM Strasbourg

→ Diplôme du programme grande école de l'IESEG

→ Manager des ressources humaines (ECEMA)

→ Manager du développement des ressources humaines (ICP)

→ Manager du développement des ressources humaines (MDRH) - (SUP DES RH)

→ Master mention économie du travail et des ressources humaines

→ Master mention gestion des ressources humaines

Emploi et secteur

Stages recommandés

Un jeune en emploi débute souvent en tant que chargé ou chargée de recrutement, avant d'évoluer vers un poste de responsable. Un atout pour progresser : avoir effectué un stage significatif dans le cadre de sa formation et bien connaître les métiers de l'entreprise. Une première expérience en cabinet (classique ou d'intérim) est préférable avant de viser une place dans une grande entreprise.

Gestion des ressources humaines

Dans toutes les sociétés, ou presque, un service est consacré aux RH (ressources humaines). Selon la taille de l'entreprise, les personnels sont plus ou moins spécialisés : les gestionnaires de paie et les responsables de la formation côtoient les responsable du recrutement. Mais, dans de nombreuses entreprises, la même personne assume la globalité de ses fonctions : le recrutement est alors associé à la formation, à la mobilité interne, aux relations avec les écoles et à la rémunération. Le ou la responsable du recrutement peut ensuite devenir responsable des ressources humaines. En grande entreprise, le ou la responsable du recrutement peut devenir directeur ou directrice RH.

Secteur

Ce métier peut être exercé dans tous les secteurs d'activité : agriculture ; BTP ; commerce et services ; énergie ; industrie.

Comptabilité, gestion, ressources humaines

Salaire du débutant *

À partir de 2500 euros brut par mois.

* variable en fonction du lieu d'exercice, du statut.

Pour aller plus loin

Librairie



PARCOURS

Les métiers de la gestion, de la comptabilité et des ressources humaines

Paru le 07/05/2021
Broché • 12,00 €
PDF • 8,00 €



DOSSIERS

Écoles de commerce

Paru le 06/01/2026
Broché • 12,00 €
PDF • 8,00 €

Centres d'intérêt

J'aime diriger →

J'aime organiser, planifier →

Autres métiers à découvrir

- Chargé de recrutement en agence d'emploi
- Chargé de recherche en recrutement
- Responsable des ressources humaines
- Responsable de la rémunération (payroll manager)
- Chargé d'études ressources humaines