

Responsable du recrutement

De la prévision des besoins à l'embauche et à l'intégration des candidats, l'objectif du responsable du recrutement reste le même : dénicher la perle rare, c'est-à-dire la personne parfaite pour le poste proposé.

SOMMAIRE

Le métier

Compétences requises

Où l'exercer ?

Les études

Emploi et secteur

Salaire du débutant

Pour aller plus loin

Niveau minimum d'accès : **bac + 5**

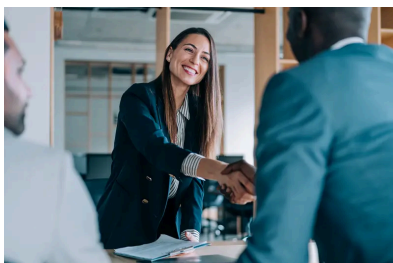
Salaire débutant : **2500 €**

Statut : **Statut salarié**

Synonymes : Chargé / chargée de recrutement, Chef / cheffe du service recrutement, Directeur / directrice du recrutement

Secteur professionnel : Comptabilité, gestion, ressources humaines

Centres d'intérêt : J'aime être aux commandes, J'aime organiser, gérer



Le métier

Prévoir les besoins

En liaison avec les responsables hiérarchiques, le responsable du recrutement analyse les besoins prévisionnels. Puis il établit les profils de poste et choisit les modes de recrutement les plus appropriés : annonces (dans la presse ou sur le Web), réseaux sociaux, speed dating, forums, etc. Il crée et alimente la rubrique emploi sur le site Internet de son entreprise.

Recruter et accompagner

Dès que les candidats répondent aux offres, le responsable du recrutement les reçoit en entretien, leur fait passer des tests de personnalité, jusqu'à la sélection finale. Puis il accompagne les nouvelles recrues pour qu'elles s'intègrent au mieux dans l'entreprise et qu'elles aient envie d'y rester.

Démarcher par téléphone

Lorsque le service RH (ressources humaines) est débordé, ou qu'il s'agit de dénicher des profils pointus, une partie de l'activité peut être confiée à un cabinet spécialisé. Dans ce cadre, la situation est différente : le chasseur de têtes, à partir du brief de son client, approche directement par téléphone des cadres pressentis, sans hésiter à piocher les talents chez les concurrents.

Compétences requises

Connaissance de l'entreprise

Connaître l'organisation et les métiers de l'entreprise est nécessaire. Quel que soit le cadre de travail, une bonne vision d'ensemble des équipes est utile pour comprendre comment les salariés travaillent et si les personnes pressenties sauront s'intégrer.

Rigueur et psychologie

Le recrutement nécessite de maîtriser les techniques d'entretien. Lors des entretiens, il faut détecter le potentiel des candidats, faire preuve de rigueur et de psychologie, posséder des qualités d'écoute et de communication, et maîtriser toutes les batteries de tests en vogue sur le marché du recrutement. Parce qu'il s'occupe d'un sujet très sensible, le responsable du recrutement doit également être capable de résister à la pression.

Maîtriser des outils

La maîtrise des logiciels de gestion des candidatures et des bases de données informatiques spécifiques au recrutement est obligatoire. Enfin, la pratique de l'anglais est devenue indispensable pour travailler dans les groupes internationaux.

Où l'exercer ?

En grande entreprise ou en cabinet spécialisé

Le poste de responsable du recrutement n'existe que dans les grandes entreprises (plus de 500 salariés). Mais il se développe de plus en plus dans les sociétés d'intérim et surtout dans les cabinets spécialisés, où le consultant se charge du démarchage des cadres. Une fonction à mi-chemin entre le commercial et les ressources humaines, plus ouverte aux jeunes diplômés souvent spécialisés sur un secteur précis.

De l'opérationnel au pilotage

Chargé du recrutement, ce professionnel est davantage orienté vers l'opérationnel et passe beaucoup de temps sur Internet pour cibler les candidats potentiels. Responsable du recrutement, il définit et pilote une politique d'emploi au sein de son entreprise.

Un travail seul ou en équipe

Dans une grande société, le responsable du recrutement dirige souvent une équipe de chargés de recrutement et d'assistants administratifs. Il n'intervient dans le choix d'un candidat que pour des postes stratégiques. Dans une entreprise plus petite, il s'occupe seul de l'ensemble des recrutements.

Les études

Après le bac

5 ans pour obtenir un master en ressources humaines ou en psychologie sociale et du travail, ou un diplôme d'école de commerce.

bac + 5

→ [Diplôme du programme grande école de l'EBS Paris](#)

→ [Diplôme du programme grande école de l'EM Strasbourg](#)

→ [Diplôme du programme grande école de l'IESEG](#)

→ [Master mention économie du travail et des ressources humaines](#)

→ [Master mention gestion des ressources humaines](#)

Emploi et secteur

Stages recommandés

Un jeune diplômé débute souvent en tant que chargé de recrutement, avant d'évoluer vers un poste de responsable. Un atout pour progresser : avoir effectué un stage significatif dans le cadre de sa formation et bien connaître les métiers de l'entreprise. Une première expérience en cabinet (classique ou d'intérim) est préférable avant de viser une place dans une grande entreprise.

Gestion des ressources humaines

Dans toutes les sociétés, ou presque, un service est consacré aux RH. Selon leur taille, les personnels sont plus ou moins spécialisés : le gestionnaire de paie et le responsable de la formation côtoient le responsable du recrutement. Mais, dans de nombreuses entreprises, la même personne assume la globalité de ses fonctions : le recrutement est alors associé à la formation, à la mobilité interne, aux relations avec les écoles et à la rémunération. Le responsable du recrutement peut ensuite devenir responsable des ressources humaines. En grande entreprise, le poste de directeur RH est une possibilité de promotion pour le responsable du recrutement.

Secteur

Ce métier peut être exercé dans tous les secteurs d'activité : agriculture ; BTP ; commerce et services ; énergie ; industrie.

Comptabilité, gestion, ressources humaines

Salaire du débutant *

À partir de 2500 euros brut par mois.

* variable en fonction du lieu d'exercice, du statut.

Pour aller plus loin

Librairie

PARCOURS



Les métiers de la gestion, de la comptabilité et des ressources humaines

Paru le 07/05/2021

Broché • 12,00 € ↗

PDF • 8,00 € ↗



DOSSIERS

Écoles de commerce

Paru le 06/01/2026

Broché • 12,00 € ↗

PDF • 8,00 € ↗

Centres d'intérêt

[J'aime être aux commandes →](#)

[J'aime organiser, gérer →](#)

Autres métiers à découvrir

Chargé de recrutement en agence
d'emploi

Chargé de recherche en recrutement

Responsable des ressources humaines

Responsable de la rémunération

Chargé d'études ressources humaines